

Fast Track – Exzellenz und Führungskompetenz für
Wissenschaftlerinnen auf der Überholspur



Fast Track

Ausgangslage



- :: Frauen sind in Führungspositionen in Wissenschaft und Forschung eklatant unterrepräsentiert.
- :: Diese Verschwendung von Talenten kann sich ein Wissenschafts- und Forschungsstandort, der sich international behaupten will, nicht leisten.
- :: Die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen an Führungspositionen ist von zentraler Bedeutung, um Exzellenz sicherzustellen.



Fast Track

Ausgangslage

Strukturelle Gründe:

- :: mangelnde Transparenz und fehlende Formalisierung bei der Stellenvergabe
- :: informelle Netzwerkstrukturen
- :: schwierige Vereinbarkeit von Familie und wissenschaftlicher Laufbahn

Aber:

- :: Viele Frauen neigen zu einer defensiveren Selbstdarstellung als Männer und unterschätzen ihre Fähigkeiten
- :: weniger stringente Karriereplanung
- :: zurückhaltenderer Umgang mit Konkurrenzsituationen
- :: nutzen das Instrument des „Netzwerks“ zu wenig

Fast Track

Ziel



Fast Track soll exzellenten Wissenschaftlerinnen Mut machen, sich auf ihre Stärken zu besinnen und sich zu Führungskräften in Wissenschaft und Forschung zu entwickeln.

Angebot:

- :: Erwerb karriererelevanter Sozial- und Führungskompetenzen
- :: Beitrag zu strategischer Karriereplanung
- :: Kennenlernen erfolgreicher Rollenmodelle und hochrangiger Persönlichkeiten
- :: Knüpfen eines bundesweiten Netzwerks junger vielversprechender Wissenschaftlerinnen

Fast Track

Fast Track auf einen Blick



- :: Zielgruppe:
Postdoktorandinnen
- :: Dauer:
4 Seminare à 3-4 Tage über zwei Jahre
- :: Stipendium von jeweils 4.800 € z. B. für Sprachkurse,
Einzelcoaching, Konferenzbesuche, Kinderbetreuung,
Haushaltshilfen
- :: Anzahl Stipendien:
ca. 20 je Jahrgang
- :: Bisher 2 Jahrgänge:
 - :: 2007 Lebenswissenschaftlerinnen
 - :: 2008 Natur- und Ingenieurwissenschaftlerinnen

Fast Track Zielgruppe



Zielgruppe:

:: herausragende Nachwuchswissenschaftlerinnen mit Potential für eine Führungsposition

Voraussetzungen:

:: zwei bis vier Jahre Erfahrung als Postdoc

:: sehr gute Promotion

:: internationale Publikationstätigkeit in Fachzeitschriften

:: Teilnahme an wissenschaftlichen Konferenzen mit eigenem Beitrag

:: möglichst internationale Erfahrung in führenden Instituten, Labors und Forschungseinrichtungen

:: überzeugende Beispiele für Engagement und Eigeninitiative

:: die Bereitschaft, sich für eine verantwortungsvolle Position in Wissenschaft und Forschung zu qualifizieren

Fast Track

Auswahlverfahren

Zweistufiges Verfahren:

:: Vorauswahl unter den schriftlichen Bewerbungen durch die Robert Bosch Stiftung (mit Unterstützung von Experten)

:: Auswahlgespräch vor Jury (Mitglieder des Beirats „Frauen in der Wissenschaft“ sowie ausgewählte Experten)

Bisherige Resonanz:

:: 2007: 260 Bewerbungen (Lebenswissenschaften)

:: 2008: 130 Bewerbungen (Natur- und Ingenieurwissenschaften)

:: jeweils ca. 40 Bewerberinnen wurden zu Auswahlgesprächen eingeladen



Fast Track

Beispiele für Teilnehmerinnen

- :: Postdoc am European Molecular Biology Laboratory (EMBL)
- :: Assistenzärztin/Arbeitsgruppenleiterin Uniklinik Münster, inzwischen habilitiert
- :: Robert Bosch Juniorprofessorin für Ökologie, Uni Marburg
- :: Mathematikerin, Gruppenleiterin am Fraunhofer-Institut SCAI, Finalistin ERC Starting Grant Competition
- :: Juniorprofessorin für theoretische Physik, RWTH Aachen
- :: Ingenieurin, Postdoc bei Philips/NXP Research Laboratories

Fast Track

Inhalte und Formate

Seminar 1

- **Einführung**
- **Erwartung der Teilnehmerinnen, Kennenlernen**
- **Die erfolgreiche Präsentation**
- **Überzeugen durch Körpersprache**
- **Atem-, Stimm- und Sprechübungen**

Seminar 2

- **Bewerbungstraining**
 - Selbstmarketing
 - Schriftliche Bewerbung
 - Berufungsvortrag
 - Vorstellungsgespräch
- **Erfolgreich verhandeln und durchsetzen**

Seminar 3

- **Führung**
 - Grundsätze wirksamer Führung
 - Leistung ermöglichen
 - Leistung erhalten

Seminar 4

- **Medientraining**
 - Interview
 - zielgruppengerechtes Schreiben
- **Forschungsanträge bei der EU**
- **Manieren, Stil und Etikette**
- **Feierlicher Abschluss**

Fast Track

Weitere Bausteine



- :: Einzelvorträge:
 - :: Antragstellung bei der DFG
 - :: Gelebte Praxis von Berufungsverfahren
 - :: Erwartungen der forschenden Industrie an potentielle Führungskräfte

- :: fachspezifische Karriereberatung durch renommierte Wissenschaftler

- :: Kamingespräche mit Persönlichkeiten aus Wissenschaft, Politik, Medien und Wirtschaft (u.a. Jutta Limbach, Ernst Rietschel, Philip Campbell)

- :: Peer Group Coaching zwischen den Seminaren

Fast Track

Erfolgskontrolle



- :: begleitende Evaluierung
- :: Feedback der Teilnehmerinnen:
 - :: identitätsstiftende Atmosphäre, Interaktion mit Frauen in ähnlicher Lebenssituation macht Mut
 - :: positive Wirkung auf Selbstwertgefühl und Motivation
 - :: Mehr Sicherheit bei Präsentationen und in Bewerbungssituationen
 - :: Führungs- und Verhandlungstraining hilfreich für Umgang mit Kollegen und Mitarbeitern
 - :: Kontakt mit Referenten und Vorbildern ein großer Gewinn
 - :: Karriereberatung gibt wichtige Hinweise
 - :: Netzwerk hilft bei Berufsplanung
 - :: Stipendium ermöglicht Freiräume bzw. Zusatzaktivitäten

Ende

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Niels Barth

Projektleiter Wissenschaft und Forschung

www.bosch-stiftung.de/fasttrack

niels.barth@bosch-stiftung.de