



Die Entwicklung von Doktoranden zu Führungskräften

Vortrag im Forum 1.:
Personalentwicklung für Junge Forschende
im Rahmen des Symposiums „Hinter dem Horizont.
Durch Personalentwicklung zu exzellenter Wissenschaft“
des Stifterverbandes für die Deutsche Wissenschaft
am 17.02.2009, 14.30 Uhr, im Ludwig Erhard Haus, Berlin

PD Dr. Ulrike Senger



PILOTZENTRUM
INTERNATIONALES DOKTORANDENFORUM

Stifterverband
für die Deutsche Wissenschaft


Akademisches
Personalmanagement

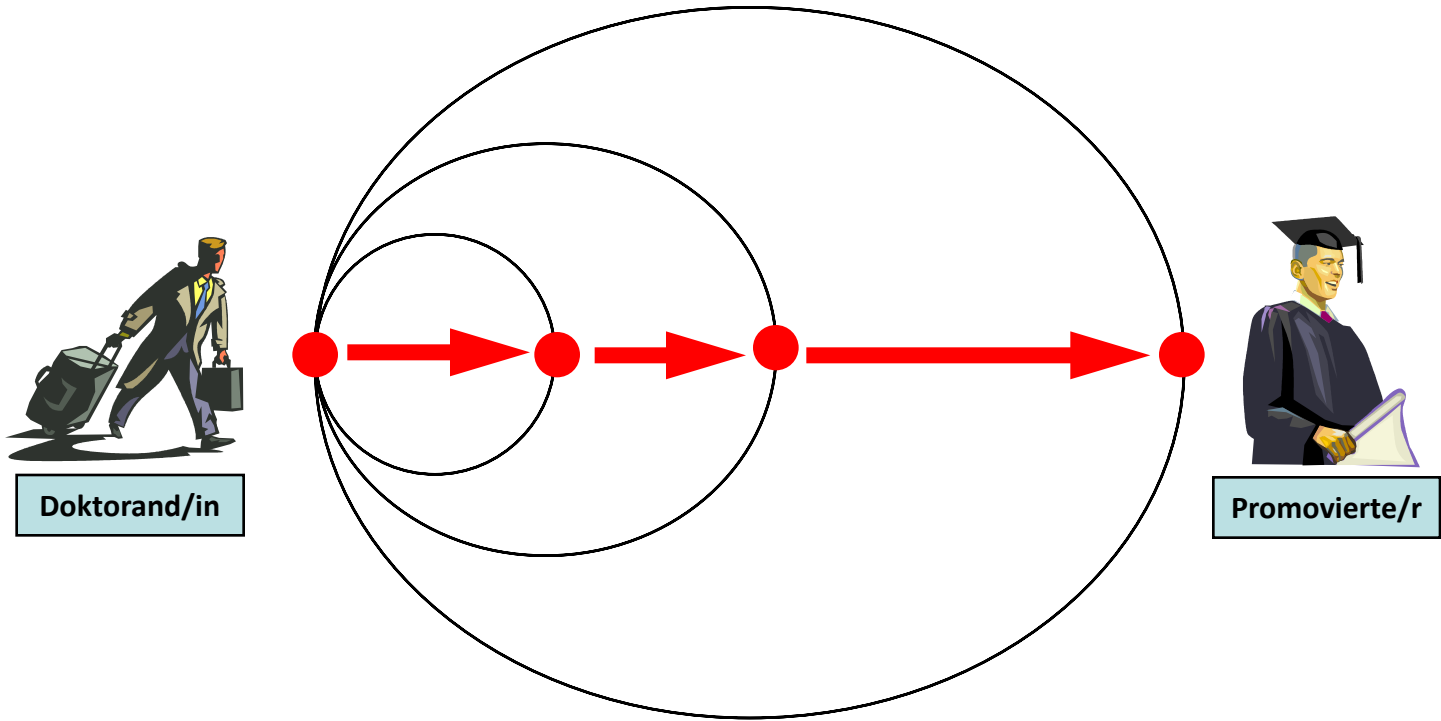


1. Herausforderungen und Ziele
2. Hochschulisches Change Management
3. Innovative Lehr-, Lern- und Projektformate



1. Herausforderungen und Ziele der Entwicklung von Doktoranden zu Führungskräften

1. Personalentwicklung von Doktoranden als ganzheitliche „Persönlichkeits“entwicklung





2. Change Management zur Entwicklung von Doktoranden zu Führungskräften



*Studium
generale*



Hochschullehrer/-innen



Dekanate



Alumni



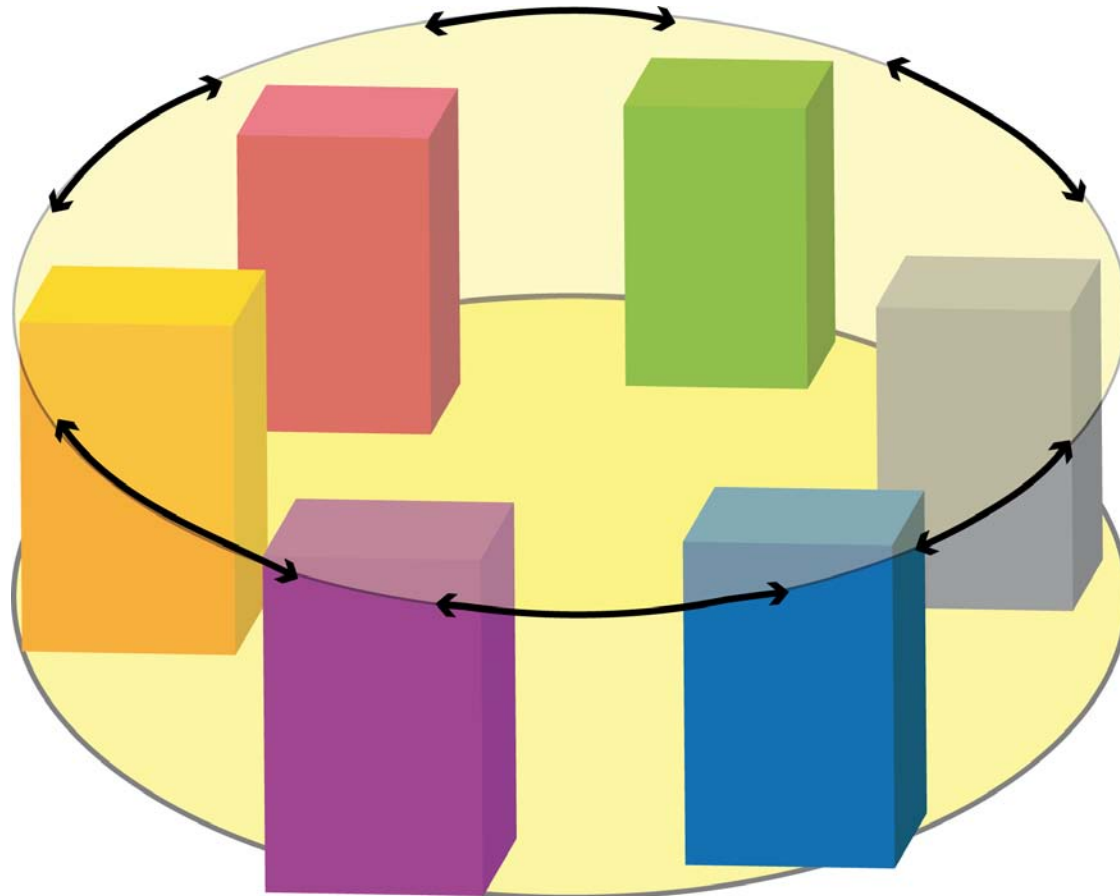
Graduiertenkollegs



*Akademisches
Auslandsamt*

Stifterverband
für die Deutsche Wissenschaft


Akademisches
Personalmanagement





Studierendensekretariat

Rund-Mails an die Promovierenden

Außeruniversitäre
Forschungseinrichtungen

Begabtenförderungswerke

Landesgraduiertenförderungsgesetz

*10 Datenquellen
zur Promovierendenerfassung*

Institutswebseiten

Dekanate

Hochschullehrer(inn)en

Graduiertenkollegs

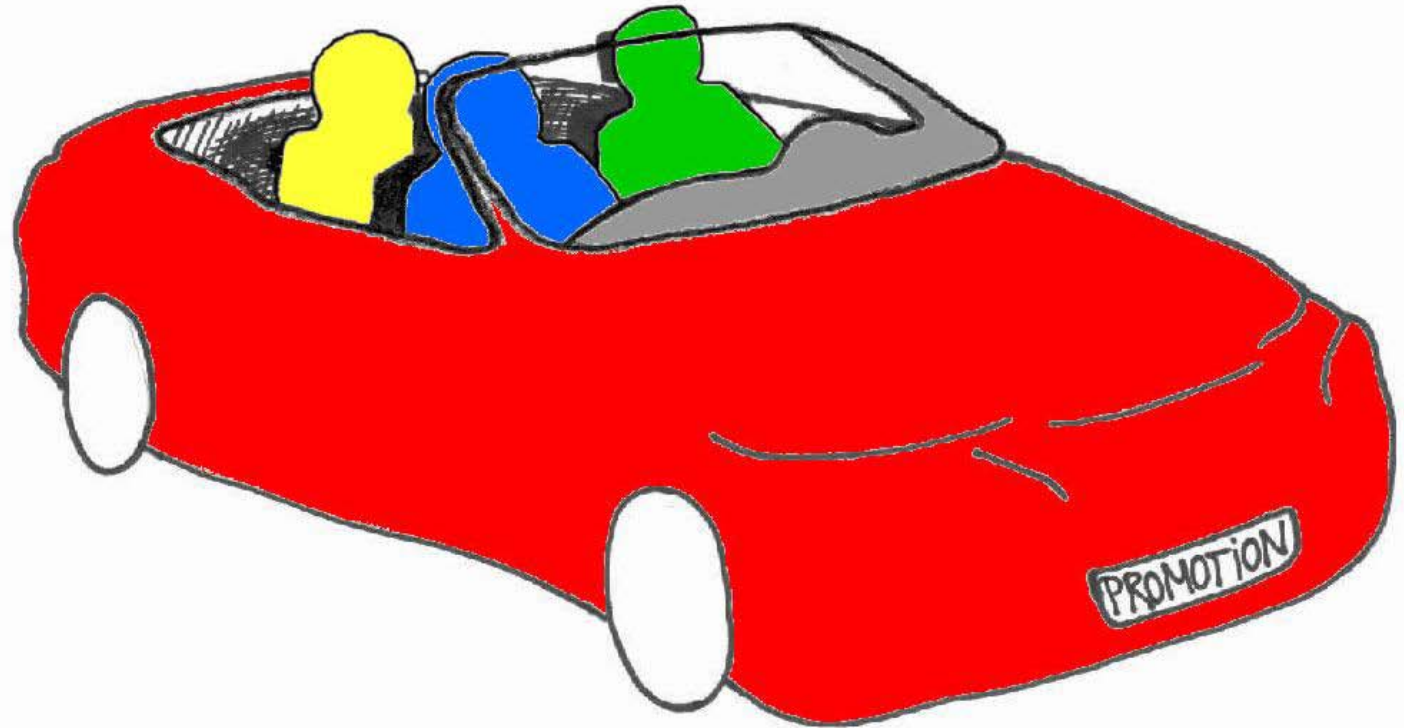
Personalabteilung

Stifterverband
für die Deutsche Wissenschaft


Akademisches
Personalmanagement



3. Innovative Lehr-, Lern- und Projektformate der Entwicklung von Doktoranden zu Führungs- kräften





Bildungs- und Berufsbiographien
an der Schnittstelle zwischen
Hochschule und Wirtschaft

Außeruniversitäre
Berufs- und Karriereprofile

Netzwerkbildung mit
außeruniversitären
Kontexten

Szenarien und Fallstudien
aus dem Berufsalltag
einer Führungskraft

Szenarien aus dem
Promotionsalltag

